

## Colloquium

# De problematiek van de afstemming van het aanbod aan artsen in Vlaanderen.

29 november 2012

**Afsluiting met verslaggeving en voorlopige conclusie.**

Philippe Duyck  
Medisch directeur  
AZ Nikolaas – Sint-Niklaas



# De problematiek van de afstemming van het aanbod aan artsen in Vlaanderen.

## Plenair deel

Minister Jo Vandeurzen  
Prof. Dr. Rob Van den Oever  
Prof. Dr. Bernard Himpens  
Prof. Dr. Jan De Lepeleire

## Werkgroepen

Prof. Dr. Bernard Himpens  
Prof. Dr. Walter Michielsen

Probleemstelling

Vlaams Minister Jo Vandeurzen

“Onevenwicht ontstaan of dreigt te ontstaan  
tussen het aanbod  
aan de zijde van de medisch geschoolde beroepen  
en de vraag ernaar,  
en dit zowel vanuit de ziekenhuizen als vanuit onze bevolking”

“Patients and health care professionals in the European Union (EU) benefit from legislation on the freedom of movement between Member States. In relative terms, many more doctors and nurses move within the EU than patients. Despite this, patient mobility has attracted more attention from policy-makers and the public while workforce mobility remains largely ignored.

This is paradoxical and imprudent!!”

Journal of Health Services Research & Policy october 2012

“Current and forecasted health care workforce shortages across the EU, global competition for health care professionals, and current economic pressures are all good reasons to start worrying about the mobility of health care professionals and its implications for health systems.”

## Journal of Health Services Research & Policy october 2012

- Italy
  - producing to many doctors
  - lacks 70000 nurses
- UK & Ireland
  - 35% of doctors are foreign-trained
- UK & Belgium
  - highest proportions of foreign inflows
- Spain
  - 40% more foreign degrees in medicine than Spanish universities produced
- Finland
  - 43% newly licensed dentists were foreign-trained

## Journal of Health Services Research & Policy october 2012

- 9000 Romanian doctors requested certificates to move to another EU Member State between 2007-2010
- 2 % of doctors in Estonia and in Hungary have done so annually since 2004
- 6,5 % of Polish doctors and dentists received certificates to migrate (2008)

## Journal of Health Services Research & Policy october 2012

- 17 European countries face current or forecasted workforce shortages in all professions (GP's, nurses, anaesthesiologists, paediatricians, pshychiatrist, internists, general surgeons)
- 2025 U.S.A. shortfall of 130.000 doctors
- 2020 E.U. will lack 230.000 doctors



# De verhouding tussen de vraag naar artsen en het aanbod

Prof. Dr. Rob Van den Oever

## Zorgvraag

- Vergrijzing
- Psyche
- Verslavingsziekten
- Obesitas
- Diabetes
- Geriatrische zorg
- Neurologische zorg

# De verhouding tussen de vraag naar artsen en het aanbod

Prof. Dr. Rob Van den Oever

## Zorgaanbod tandartsen

- Verouderd korps
- Vervrouwelijking
- Zorgvraag ↑
- Vooral geen Tandartsen voor basiszorg

# De verhouding tussen de vraag naar artsen en het aanbod

Prof. Dr. Rob Van den Oever

## Zorgaanbod huisartsen

- Verouderd korps
- Vervrouwelijking
- Work-life balance
  - administratie ++
  - vakantie ++

# De verhouding tussen de vraag naar artsen en het aanbod

Prof. Dr. Rob Van den Oever

## Zorgaanbod specialisten

- Leeftijdsverdeling beter dan Huisartsen
- Probleem aantallen : Geriaters, Psychiaters, Kinderpsychiaters, Reumatologen, Urgentisten
- Voorkeur privé-praktijk
- Procedure en/of patiëntenselectie
- Gebrek aan stageplaatsen, of adequate opleiding

# Factoren die in + of - zin invloed hebben op medisch aanbod

## Prof. Dr. Bernard Himpens

- Opleiding
  - Goed informeren van student
  - Vroege informatie – infodagen
  - Proaktief bijsturen en aanmoedigen
  - Alle disciplines aan bod laten komen
  - Voorbeeldfiguren
  
- Opleidingsplaatsen
  - Huisarts, Psychiater, Oftalmoloog, Plastisch chirurg
  - Erkende opleidingsplaatsen
  - Kwaliteitsvolle opleidingsplaatsen
  - Stagemesters opleiden

# Factoren die in + of - zin invloed hebben op medisch aanbod

Prof. Dr. Bernard Himpens

- Attractiviteit van het beroep
  - Administratie beheersen
  - Omkadering werkweek
  - Teamwork
- Inkomensverschillen
- Spanningsveld ZH – private praktijk – villa geneeskunde
- Eisen gesteld door ziekenhuis en samenleving, kwaliteitsdenken, veiligheid en accreditering

Over de effectiviteit van planning van het aanbod  
en effectiviteit van planningsinstrumenten  
Prof. Dr. Bernard Himpens

Toelatingsproef

- Hoge slaagpercentages – meer artsen ‘op tijd’ geleverd
- Medicalisering
- Zes-jarige opleiding
- Financieel
  - 14000 euro/geslaagde student met TP
  - 63000 euro/geslaagde student zonder TP

Binnenlandse, Europese en globale mobiliteit van artsen en de beperkingen van het Vlaams of Belgisch beleid op dit vlak  
Prof. Dr. Walter Michielsen

- Equivalentie diploma - hoe waarde bepalen? Taal? Type universiteit?
  - ↳ VLIR-commissie: voorstel hervorming procedure: examen
    1. USMLE
    2. Multiple choice klinische redenering
    3. Testen klinisch vaardigheden
    4. Examen over deontologie, wetgeving, organisatie van de gezondheidszorg in België



Binnenlandse, Europese en globale mobiliteit van artsen en de beperkingen van het Vlaams of Belgisch beleid op dit vlak  
Prof. Dr. Walter Michielsen

- Competenties
- Taal - ook voor Belgische Franstalige artsen
- Contingentering - niet voor buitenlandse artsen
- Niet-curatieve sector (arbeidsgeneeskunde, ziekenhuisgeneeskunde, wetenschappelijk onderzoek)

Binnenlandse, Europese en globale mobiliteit van artsen en  
de beperkingen van het Vlaams of Belgisch beleid op dit vlak  
Prof. Dr. Walter Michielsen

- Hoeveel buitenlands artsen/tandartsen
    - Niet zeer duidelijk
    - Hebben ze allemaal een RIZIV-nummer
- 11087 gezondheidswerkers in 2011
- 2637 artsen in 2011
-  500 artsen/jaar verlaten België

## Lessons learned from general practice

Prof. Dr. Jan De Lepeleire

- Ondersteuning ontwikkeling huisartspraktijken is een absolute noodzaak (samenwerkingsverbanden)
- Kwaliteit moet gegarandeerd blijven
- Nieuwe gezondheidsberoepen
- Evoluties in de samenleving spelen een onvoorspelbare rol

Is een contingentering van het aantal artsen nog wel zinvol  
in een dergelijke maatschappelijke context  
van reële en dreigende tekorten?

- JA, MAAR

- Planning in functie

aantal VTE

demografie artsenkorps  
praktijkdiversiteit

}  
zorgverleners

incidentie prevalentie  
behandelingsgraad  
zorgintensiteit

}  
zorgvraag

Goed in kaart brengen van de zorgbehoefte de komende 20 jaar

Is een contingentering van het aantal artsen nog wel zinvol  
in een dergelijke maatschappelijke context  
van reële en dreigende tekorten?

- Reële inzetbaarheid van jonge artsen
- Beroep aantrekkelijk maken
- Goed begeleiden van studenten

Moet de toelatingsproef worden aangepast?  
Is de bewering hard te maken dat de toelatingsproef  
in hoofdzaak “alfa”-studenten selecteert?

## Toelatingsproef

- 2 onderdelen
  - Kennis wetenschappen (Fysica – Scheikunde – Biologie – Wiskunde)
  - Informatie verwerven en verwerken
    - ✓ Communicatievaardigheden
    - ✓ Teksten assimileren en interpreteren
- 2 evenwaardige onderdelen

➔ Evenwichtig systeem :  $\begin{matrix} 10/20 \\ 10/20 \end{matrix} \Rightarrow \boxed{22/40} \Rightarrow \boxed{20/40?}$

Moet de toelatingsproef worden aangepast?  
Is de bewering hard te maken dat de toelatingsproef  
in hoofdzaak “alfa”-studenten selecteert?

- Begeleidingscommissie voor evaluatie toelatingsproef
  - Studenten
  - Faculteiten Geneeskunde
  - Leden examencommissie
  - Artsen/ Tandartsen
  - Departement Onderwijs
- Nakijken instroommogelijkheid bachelors-gerelateerde opleidingen

Is de beperking van het binnenlands medisch aanbod dan geen  
dweilen met de kraan open  
wanneer een zo ruime buitenlandse instroom mogelijk is?

- Voldoende rekening met mobiliteit?
- Hanteren we de juiste cijfers ivm de instroom?
- Ziekenhuizen zoeken zelfs artsen uit het buitenland
- Universitaire ZH kunnen zo extra artsen aantrekken
- Taalexamen?
- Diploma en competentie
- Europese context - mobiliteit bevorderen
- Economische situatie uitstroomlanden



Ook in de Belgische context blijvende divergentia.  
Enerzijds tekorten aan Vlaamse zijde,  
anderzijds een overaanbod van Franstalige artsen.  
Hoe pakken we dit correct aan binnen  
eenzelfde Belgisch systeem met eenzelfde ziekteverzekering?

- Systeem van 

|           |  |
|-----------|--|
| instroom  | is in beide landsdelen anders toegestaan |
| uitstroom |  |

  
→ kan voor ontwrichting zorgen
- Cluster vormen met Franstalige gemeenschap
- Taalvaardigheid als onderdeel van medische kennis
- Taalvaardigheid als onderdeel van medische kwaliteit
- Aanbod beheersen om medisch verbruik te beheersen

Het federale regeerakkoord voorziet dat de bevoegdheid inzake subquota van de gezondheidszorgberoepen overgedragen zal worden naar de gemeenschappen. Op welke zinvolle manier kan Vlaanderen hiermee omgaan?

- Inzake subquota weinig enthousiasme
- Kan wel dienen als signaalfunctie naar de faculteiten en de beroepsgroepen
- Vrije keuze is bepalend voor motivatie